

5 BONNES RAISONS D'EMBAUCHER UN TRAVAILLEUR...

... EN SITUATION DE HANDICAP

Vous recrutez des collaborateurs compétents & motivés

Les salariés en situation de handicap sont considérés comme plus consciencieux et plus fidèles à l'entreprise.

Ils sont reconnus pour leur motivation et leur capacité d'adaptation.



Une richesse pour l'entreprise et ses collaborateurs

Parce ce que la différence enrichit les relations, la mixité valide - non valide ouvre l'esprit et amène à une compréhension plus profonde des autres.

Vous affirmez la responsabilité sociale de votre entreprise

Le recrutement d'une personne en situation de handicap est une mesure concrète contre les discriminations et l'exclusion.

Il s'agit de voir l'entreprise sous un jour nouveau, ce qui finalement a un impact positif sur la productivité des équipes.



Vous pouvez bénéficier d'aides financières

Des aides sont prévues pour les entreprises qui embauchent et forment des personnes en situation de handicap.

Les aménagements des postes de travail peuvent également être subventionnés.

La personne en situation de handicap peut elle aussi toucher certaines aides.

Vous faites face aux pénuries sectorielles d'emplois

En tant qu'employeur, vous pouvez augmenter vos chances de trouver des candidats qualifiés en ouvrant l'embauche aux personnes en situation de handicap.

